

Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Главная геофизическая обсерватория им. А.И.Воейкова»
(ФГБУ «ГГО»)**

П Р И К А З

«15» марта 2019 г. № 100 р

г. Санкт-Петербург

**Об утверждении «Положения
о конфликте интересов»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

приказываю:

1. утвердить и ввести в действие с настоящей даты «Положение о конфликте интересов федерального государственного бюджетного учреждения «Главная геофизическая обсерватория им. А.И. Воейкова».

2. Заведующему отделом кадров С.Н.Потаповой и ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФГБУ «ГГО» В.А.Молодых ознакомить сотрудников с содержанием «Положения о конфликте интересов». В дальнейшем знакомить вновь принимаемых на работу сотрудников под личную роспись.

Директор



В.М.Катцов

Утверждено

приказом директора ФГБУ «ГГО»

№ 100 от « 15 » 03 2019 г.

**Положение о конфликте интересов
федерального государственного бюджетного учреждения
«Главная геофизическая обсерватория им. А.И.Воейкова»**

1. Положение о конфликте интересов федерального государственного бюджетного учреждения «Главная геофизическая обсерватория им. А.И.Воейкова» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 05 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», нормативными актами Росгидромета.

2. Настоящее Положение является внутренним документом ФГБУ «ГГО», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, занимающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)

работников, указанных в п.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лица (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, указанный в п.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными и иными близкими отношениями.

5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ФГБУ «ГГО» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ФГБУ «ГГО» на основе гражданско-правовых договоров.

6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения лиц, указанных в п. 5 настоящего Положения.

Действующая редакция настоящего Положения размещается на сайте ФГБУ «ГГО» и является доступной для всех пользователей.

7. Работники ФГБУ «ГГО» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

7.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ФГБУ «ГГО» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей,

7.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов,

7.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов,

7.4. принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию конфликта интересов.

8. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

8.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу,

8.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность,

8.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов,

8.4. раскрытие сведений о конфликте интересов путем заполнения декларации о конфликте интересов.

9. В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также о возникающих или имеющихся конфликтах интересов других работников, он обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему

стало об этом известно, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте – при первой возможности, уведомить об этом директора ФГБУ «ГГО».

10. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), составляется в письменном виде.

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

11. Директор ФГБУ «ГГО» составляет уведомление на имя Руководителя Росгидромета.

12. Работники, для которых работодателем является директор ФГБУ «ГГО», составляют уведомление на имя директора и представляют его в приемную директора.

13. В случае, если уведомление не может быть представлено работником лично, оно направляется по каналам факсимильной связи, электронной почтой или по почте с уведомлением о вручении.

14. Уведомление в день его поступления подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

15. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под подпись в журнале или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

16. Секретарь директора обеспечивает предоставление уведомления директору ФГБУ «ГГО» в срок не более трех рабочих дней.

17. Директором ФГБУ «ГГО» по результатам рассмотрения уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует,

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов,

в) признать, что работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

18. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 17 настоящего Положения, директор ФГБУ «ГГО» в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, представившему уведомление, принять такие меры.

19. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 17 настоящего Положения, директор ФГБУ «ГГО» рассматривает вопрос о проведении в установленном порядке проверки или решения вопроса о применении в отношении работника, представившего уведомление, мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

20. В ФГБУ «ГГО» для ряда работников решением директора при необходимости организуется заполнение декларации о конфликте интересов.

21. За несоблюдение настоящего Положения работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а также к иным видам ответственности в порядке, предусмотренном административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

22. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.